



PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TORAJA UTARA
DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI



KOMPILASI DATA PENCARI KERJA 2025



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmatNya buku Profil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Toraja Utara Tahun 2025 tentang kompilasi data pencari kerja dapat disusun dan dipublikasikan.

Buku Profil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Toraja Utara Tahun 2025 Tentang kompilasi data pencari kerja merupakan buku yang berisikan hasil kegiatan Pendataan pencari kerja di Lingkup Daerah Kabupaten Toraja Utara selama tahun 2025. Data diperoleh dari hasil wawancara pada saat mengurus kartu pencari kerja di kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi .

Profil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Toraja Utara Tahun 2025 Tentang kompilasi data pencari kerja ini bertujuan untuk menyediakan sumber informasi yang akurat, terpercaya, dan mudah diakses bagi para pemangku kepentingan. Harapan kami juga data di dalamnya dapat menjadi landasan yang kuat bagi pengambilan keputusan dan perencanaan pembangunan yang tepat.

Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam proses pengumpulan data hingga penyusunan buku ini. Semoga dengan adanya Profil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Toraja Utara Tahun 2025 Tentang kompilasi data pencari dapat bermanfaat bagi semua pihak untuk menuju Satu Data Indonesia.

Toraja Utara, Februari 2026

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Toraja Utara

MARTHEN MANURUN SARIRA,S.IP.,MM
Nip. 19730307 199303 1 006

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i

Daftar Isi ii

Daftar Tabel iii

Daftar Grafik iii

BAB 1. PENDAHULUAN 1

 1.1 Latar Belakang 1

 1.2 Maksud dan Tujuan..... 2

 1.3 Ruang Lingkup..... 2

 1.4 Dokumen Kompilasi Data..... 2

BAB II METODOLOGI 4

 2.1 Sumber Data 4

 2.2 Batasan dan Pengertian data Kartu pencari kerja 4

BAB III PROFIL KARTU PENCARI KERJA..... 5

 3.1 Dasar Hukum 5

 3.2 Fungsi..... 5

 3.3 Sasaran..... 5

 3.4 Persyaratan Pembuatan..... 5

 3.5 Masa Berlaku..... 5

 3.6 Prosedur Pembuatan Kartu Pencari Kerja (AK-1)..... 6

 3.7 Profil Data Kartu Kuning (Ak 1)..... 6

 3.8 Pencari kerja menurut kecamatan 6

 3.9 Pencari kerja menurut Jenis Kelamin 12

 3.10 Pencari kerja menurut umur..... 15

 3.11 Pencari Kerja Menurut Tingkat Pendidikan..... 18

BAB IV PENUTUP..... 23

 5.1 Kesimpulan..... 23

 5.2 Penutup..... 23

Daftar Tabel

NO	Judul Tabel	Halaman
1	Dokumen Kompilasi data	2
2	Jumlah Pencari Kerja Menurut Kecamatan Tahun 2024	8
3	Jumlah Pencari Kerja Menurut Kecamatan Tahun 2025	9
4	Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin Tahun 2024	12
5	Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin Tahun 2025	12
6	Pencari Kerja Menurut Umur Tahun 2024	15
7	Pencari Kerja Menurut Umur Tahun 2025	16
8	Pencari Kerja Menurut Pendidikan Tahun 2024	19
9	Pencari Kerja Menurut Pendidikan Tahun 2025	20

DAFTAR GAMBAR

NO	Judul Grafik	Halaman
1	Gambar format pengumpulan data	3
2	Gambar Pengolahan data	3

DAFTAR GRAFIK

NO	Judul Grafik	Halaman
1	Grafik Pencari Kerja Menurut Kecamatan	10
2	Grafik Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin	13
3	Grafik Pencari Kerja Menurut Umur	17
4	Grafik Pencari Kerja Menurut Pendidikan	21

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang

Ketenagakerjaan merupakan salah satu aspek penting dalam pembangunan daerah yang berperan dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Tingginya jumlah pencari kerja yang tidak seimbang dengan ketersediaan lapangan kerja menjadi tantangan yang perlu ditangani secara sistematis dan terencana.

Salah satu upaya pemerintah dalam mengatasi permasalahan tersebut adalah melalui pendataan pencari kerja secara terstruktur melalui Kartu Pencari Kerja (AK/I). Data yang terkumpul dari proses pendaftaran ini menjadi sumber informasi penting dalam perencanaan kebijakan ketenagakerjaan, pelayanan penempatan tenaga kerja, serta evaluasi program.

Namun demikian, data pencari kerja yang tersedia seringkali belum tersusun secara komprehensif dan sistematis dalam bentuk yang mudah dianalisis. Oleh karena itu, diperlukan penyusunan buku kompilasi data pencari kerja yang dapat memberikan gambaran menyeluruh mengenai karakteristik pencari kerja di suatu wilayah.

Buku kompilasi data pencari kerja adalah dokumen yang menghimpun data pencari kerja secara sistematis, seperti identitas, pendidikan, keterampilan, dan status pekerjaan, untuk keperluan pelayanan dan kebijakan tenaga kerja.

Salah satu pelayanan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi adalah bidang perluasan kesempatan kerja dan penempatan tenaga kerja. Kartu tanda pencari kerja atau kartu kuning atau kartu putih biasa juga di sebut sebagai kartu (AK-1) merupakan salah satu yang menjadi bukti bahwa ketika pencari kerja melakukan pendaftaran maka pencari kerja dapat menggunakan kartu ini sebagai keterangan bahwa mereka belum dan sedang mencari kerja. Kartu tanda pencari kerja ini juga bisa menjadi sebuah syarat dalam melamar pekerjaan di sebuah Perusahaan, walaupun ada juga beberapa perusahaan atau instansi tidak menggunakan kartu ini sebagai syarat untuk memiliki kartu pencari kerja.

Pelayanan kartu angkatan kerja (AK-1) atau sering disebut kartu kuning / kartu putih yang dikeluarkan oleh Dinas Tenaga Kerja kabupaten toraja utara. Pelayanan ini ditujukan untuk masyarakat sebagai pencari kerja yakni angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun yang sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan. Kartu kuning / kartu putih (AK-1) berfungsi sebagai tanda bukti seseorang bahwa mereka telah terdaftar sebagai pencari kerja. UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagai dasar hukum untuk pelayanan Ak-1 yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi kabupaten toraja utara.

Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi kabupaten toraja utara, juga melakukan pengawasan bagi pencari kerja dengan cara mengharuskan pencari kerja melapor setiap 6 bulan sekali, dan salah satu masalah yang dialami oleh Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi kabupaten toraja utara adalah tidak melaporkannya pencari kerja yang sudah mendapatkan pekerjaan sehingga Dinas yang mencari informasi melalui perusahaan-perusahaan mana yang menerima tenaga kerja baru, agar pembaharuan data dapat terdata dengan jelas.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud

Penyusunan Buku kompilasi data pencari kerja ini dimaksudkan sebagai upaya untuk menghimpun dan menyajikan data pencari kerja secara sistematis, terstruktur, dan informatif.

Tujuan

Tujuan dari penyusunan kompilasi data pencari kerja Kabupaten Toraja Utara Tahun 2025 adalah :

Adapun tujuan penyusunan buku ini adalah:

- 1. Menyediakan data dan informasi mengenai pencari kerja
- 2. Mengetahui karakteristik pencari kerja berdasarkan berbagai indikator
- 3. Menjadi dasar perencanaan program ketenagakerjaan
- 4. Mendukung pelayanan penempatan tenaga kerja
- 5. Menjadi bahan evaluasi dan pengambilan kebijakan

1.3.Ruang Lingkup

Ruang lingkup penyusunan buku kompilasi data pencari kerja meliputi:

- Data pencari kerja yang terdaftar melalui Kartu AK/I
- Karakteristik pencari kerja (jenis kelamin, usia, pendidikan, dll)
- Data berdasarkan wilayah administrasi

1.4. Dokumen Kompilasi Data

Dokumen kompilasi data meliputi dokumen pengumpulan data, pengolahan dan analisis data serta diseminasi

Tabel 1
Dokumen Kompilasi data

NO	OPD / INSTANSI	DAFTAR DATA
1.	DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI	Data Pencari Kerja (AK/1)meliputi: 1. Tanggal 2. Nama 3. Nik 4. Tempat/ Tanggal Lahir 5. Umur 6. Jenis Kelamin 7. Status 8. Agama 9. Alamat 10. Kecamatan 11. Pendidikan Terakhir 12. Tahun Tamat 13. Tujuan 14. Email 15. Nomor Hp

Gambar 1
Format pengumpulan data

[illegible]

Gambar 2

DATA KARTU KUNING TAHUN 2025														
NO	TANGGAL	NAMA/NIK	UMUR	JK	AGAMA	ALAMAT	KECAMATAN	PENDIDIKAN TERAKHIR	TAMUN TAMAT	TUJUAN	EMAIL	NO HP		
1	01/01/2025	7325142305940001	Mikael patella	Banyuwangi	23-05-1994	21Tahun	BA	K Dusun nira batu, banuwangi paraga	Banyuwangi	SI Teknik	2024	Morowali	Mikaelpatella@gmail.com	085397653411
2	01/05/2025	7326141208970001	Fridus patella	Banyuwangi	12-08-1997	28Tahun	BA	K Dusun nira batu, banuwangi paraga	Banyuwangi	SI Exanomi	2020	Morowali	Friduspatella@gmail.com	085397844051
3	01/01/2025	732601010800005	Yohanis yugis pangallo	Banyuwangi	05-08-2000	25Tahun	BA	K Tugur nira	Sesun banuwangi	SM / Teknik Mesin	2019	Morowali	Yohanispatella@gmail.com	081242470410
4	01/01/2025	732601010200001	Fendi lisa	Banyuwangi	21-02-2002	23Tahun	BA	K Kanti pasatte	Rantepao	SMK / Teknik Oornomi	2021	Morowali	Fendilisa1@gmail.com	081243447054
5	01/01/2025	7326010101980002	Fauzan Fauzan lisa	Banyuwangi	12-01-1998	27Tahun	BA	K Pengantar nira, Laang tanduk	SI Komputasi	SI Komputasi	2020	Morowali	Fauzanlisa@gmail.com	082043072561
6	01/01/2025	732613080400001	uspartito reuadi ludi	Pulido	08-04-2002	23Tahun	BA	K Batu buku	Buntu jupatan	SMK / Teknik Oornomi	2025	Togura Utara		08210408332
7	01/01/2025	7326130100680001	Susento sugata	Pulido	05-06-1999	27Tahun	BA	K Dusun bintaga, sala jumbo, Laman	Luwai	SMK / Teknik Oornomi	2016	Morowali		08231212756
8	01/01/2025	732610010060001	Fauzan Fauzan lisa	Pulido	01-01-2000	25Tahun	BA	K Langa, Dusun prafad, nira	Sampangati	SMK / Teknik Oornomi	2021	Morowali	Fauzanlisa@gmail.com	082043072561
9	02/10/2025	732607501020003	mower kugung stangitang	Banyuwangi	15-06-2001	24Tahun	P	K Dusun Manggung, patang patang	Sampangati	SI Teknik	2025	Morowali	mowerkugung@gmail.com	081341089401
10	02/10/2025	732610041070009	Hansha patangib	Banyuwangi	01-07-1992	33Tahun	BA	K Dusun banaru, baluku	03 Kebanata	2024	Morowali	Hanshapatangib@gmail.com	082394722321	
11	02/10/2025	73261001131670001	Sentor barai' alo	Banyuwangi	11-11-1967	58Tahun	BA	K Rantepao Talangpungu	Talangpungu	SD Maba taruku	1987	Morowali	sentorbarai@gmail.com	08212986604
12	03/01/2025	732601010090002	Gunung Pandang	Banyuwangi	26-10-1999	26Tahun	BA	K Pabatu	SMK / Teknik Oornomi	2024	Morowali	GunungPandang@gmail.com	08212986604	
13	03/01/2025	7326200611040001	Ronaldo nira	Banyuwangi	06-11-2004	21Tahun	BA	K Dusun bintaga, sala jumbo	Kapala pira	SMK / Teknik Mesin	2024	Morowali	RonaldoNira@gmail.com	08225931091
14	03/01/2025	732612019120001	Yaser Miki	Papulungan	09-02-2007	18Tahun	BA	K Langa, Ringindallo	Ringindallo	SMA	2025	Morowali	YaserMiki1@gmail.com	08213627299
15	03/01/2025	732618070900001	bal manusa	Banyuwangi	17-02-1997	28Tahun	BA	K Rantepao	Rantepao	SMK / Teknik Oornomi	2020	Kalimantan Timur	balmanusa@gmail.com	08239805263
16	03/01/2025	732612017030001	Tieno nira	Banyuwangi	17-02-1997	28Tahun	BA	K Dusun buang batu, Tandung Laho	Sampangati	SMK / Teknik Mesin	2020	Morowali	Tienonira@gmail.com	0821317787
17	03/01/2025	73261201200001	Rudi palu	Paku	07-09-2001	24Tahun	BA	K Paku	Dende Pongon Nago	SMK / Teknik Elektronika	2013	Morowali	RudiPalu@gmail.com	081241075928
18	06/10/2025	732616211090001	Siti, Tanduk	Madang	21-10-1995	30Tahun	BA	K Madang	Dende Pongon Nago	SMK / Teknik Oornomi	2015	Morowali	SitiTanduk@gmail.com	08225289425
19	06/10/2025	732616210100001	Demetius, Dora Raga	Sumbawa	15-01-2001	24Tahun	BA	K Denda	Denda Pongon Nago	SMK / Teknik Komputer dan Jaringan	2020	Morowali	DemetiusDora@gmail.com	0823120276
20	06/10/2025	732616210400001	Puto nira palmarin	Tondok	22-04-2002	23Tahun	BA	K Tondok Mutallio	Tondok	PAKET C	2023	Morowali		0823120276
21	06/10/2025	732616210090001	Andiano sadingin	Madang	28-09-1995	30Tahun	BA	K Balan Karang	Kepa'	SMK / Teknik Oornomi	2015	Morowali	AndianoSadingin@gmail.com	08123997600
22	06/10/2025	737103210890005	Obedrige sadingin	Ujung Pandang	22-10-1989	36Tahun	K	K Balan Karang no 7A, Tempo talangpungu	Talangpungu	SI Managemen	2019	Morowali	ObedrigeSadingin@gmail.com	08123996690
23	03/01/2025	732602611060001	Dania Pamboran	Banyuwangi	26-11-2006	19Tahun	BA	K Dusun Lendang	Sesun	SMK / Teknik Oornomi	2025	Morowali	Daniapamboran@gmail.com	089673431571
24	06/10/2025	7326311509070001	Ayuh tappi	Banyuwangi	15-09-2007	18Tahun	BA	K Dusun banaru' banar'	Buntu jupatan	SMK / Teknik Oornomi	2025	Morowali		08229500460
25	06/10/2025	732612403000002	Yeni camellia	Madangam	02-03-2000	25Tahun	P	K Pungan	Dende Pongon Nago	SI Exanomi	2021	Morowali	YeniCamellia@gmail.com	08229500460
26	06/10/2025	732620027060001	Nelson paku	Banyuwangi	07-07-2006	19Tahun	BA	K Pusan, Buntu lisa	Sesun	SMK / Teknik Oornomi	2024	Morowali	NelsonPaku@gmail.com	08755897050
27	06/10/2025	732612180400001	Aper paturuan	Madang	28-04-2004	21Tahun	BA	K Pungan	Dende Pongon Nago	SI Exanomi	2020	Morowali	AperPaturuan@gmail.com	08177988599
28	06/10/2025	731835550700001	Agustina songli	Kaiti barabatu	15-07-2002	23Tahun	BA	K Baratu, kaiti barabatu	Tara Tanga	SMA / IPA	2020	Togura Utara		085741878982
29	06/10/2025	732607601020002	Susandy dnd' maloto	Karantan	20-10-1982	43Tahun	P	K Marante barutusa, Laungo	Sampangati	SMK / Pariklatu	2000	Togura Utara		08594523926
30	07/01/2025	732607601020002	Agusti' maloto	Karantan	15-03-1991	34Tahun	P	K Marante barutusa, Laungo	Sampangati	SMK / Teknik Oornomi	2000	Togura Utara		08594523926
31	07/01/2025	7326010130803002	Agust' temali	Balembang	13-08-2008	17Tahun	P	K Balembang, Balembang	Balembang	SMK / Teknikologi konstruksi diti	2021	Morowali		08334212731

BAB II METODOLOGI

2.1 Sumber Data

Kompilasi data pencari kerja ini menggunakan sumber data yakni data primer. Data primer AK-1 adalah data yang dikumpulkan secara langsung oleh petugas dari hasil wawancara atau verifikasi langsung dengan pencari kerja.

Teknik Pengumpulan Data yang digunakan meliputi:

1. Pencatatan Administratif yaitu Pengumpulan data dilakukan melalui sistem pendaftaran AK/I secara manual
2. Wawancara Singkat
Dilakukan untuk melengkapi data seperti keterampilan, pengalaman kerja, dan minat pekerjaan.

Metodologi kompilasi data AK1 (Kartu Tanda Pencari Kerja) dengan pendataan secara langsung melalui beberapa langkah pengumpulan data .

1. Data dikumpulkan secara manual melalui pengisian formulir oleh pencari kerja di kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Toraja Utara.
2. Data yang terkumpul kemudian dimasukkan ke dalam sistem atau basis data yang berbentuk file excel.
3. Data divalidasi administrasi (kelengkapan dokumen) dan diverifikasi identitas (NIK, ijazah, dll) untuk memastikan keakuratan dan kelengkapan informasi. Terakhir, data yang telah terkompilasi dan terverifikasi dapat diolah lebih lanjut untuk berbagai keperluan, seperti pelaporan, analisis.

2.2 Batasan dan Pengertian data Kartu pencari kerja

Batasan Data Kartu Pencari Kerja

Agar penggunaan data lebih jelas dan terarah, perlu ditetapkan batasan Subjek Data hanya mencakup Individu yang telah mendaftar dan memiliki Kartu AK/I Tahun 2025

Pengertian Kartu Kuning / kartu putih disebut juga dengan AK-1 adalah sebagai berikut:

Data Kartu Pencari Kerja (AK/I) adalah kumpulan informasi yang bersumber dari pendaftaran pencari kerja yang dilakukan pada instansi ketenagakerjaan. Kartu ini sering disebut kartu kuning (AK/I), yaitu dokumen resmi yang diberikan kepada pencari kerja sebagai bukti bahwa yang bersangkutan telah terdaftar dalam sistem pelayanan penempatan tenaga kerja.

Data yang tercatat dalam kartu ini umumnya meliputi:

1. Data Diri
Kartu AK1 memuat informasi pribadi pencari kerja seperti nama lengkap, nomor induk kependudukan (NIK), tempat dan tanggal lahir, jenis kelamin, status, agama, alamat, dan riwayat pendidikan.
2. Informasi Tambahan
Selain data diri, kartu ini juga bisa mencantumkan informasi lain seperti nomor pencari kerja, foto, dan tanda tangan.

Adapun keterbatasan data meliputi Tidak semua pencari kerja terdaftar

BAB III

PROFIL KARTU PENCARI KERJA (AK 1)

3.1 Dasar Hukum

Penerbitan Kartu Pencari Kerja berpedoman pada:

- ❖ Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- ❖ Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No.39 Tahun 2016
- ❖ Kebijakan pemerintah daerah

3.2 Fungsi

- Sebagai identitas resmi pencari kerja
- Alat monitoring status pencari kerja
- Basis data untuk pelayanan penempatan tenaga kerja
- Pendukung program pengurangan pengangguran

3.3 Sasaran

- Lulusan sekolah (SMA/SMK/ sederajat)
- Lulusan perguruan tinggi
- Pekerja yang terkena PHK
- Masyarakat umum yang belum bekerja

3.4 Persyaratan Pembuatan

Umumnya meliputi:

- ✧ Fotokopi KTP
- ✧ Fotokopi ijazah SD sampai Ijazah Terakhir
- ✧ Pas foto terbaru 3x4 cm sebanyak 2 (dua) lembar
- ✧ Fotokopi Sertifikasi Kompetensi Kerja bagi yang memiliki
- ✧ Fotokopi Surat Pengalaman Kerja bagi yang memiliki

3.5 Masa Berlaku

Kartu Pencari Kerja biasanya berlaku selama **2 (dua) tahun** dan wajib dilakukan pelaporan berkala (misalnya setiap 6 bulan) kepada Dinas Tenaga Kerja.

3.6 Prosedur Pembuatan Kartu Pencari Kerja (AK-1)

untuk pelayanan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan transmigrasi kabupaten toraja utara mengikuti prosedur sesuai SOP Pelayanan Kartu Kuning (AK-1) sebagai berikut:

Prosedur

1. Pendaftar pencari kerja datang sendiri dengan membawa persyaratan pendaftaran masing-masing rangkap 1 lembar kecuali pas foto uk 3x4 sebanyak 2 lembar
2. Pendaftar datang sendiri kepada pegawai pengantar kerja
3. Pengantar kerja melakukan interview/wawancara dan melakukan pencatatan pada Kartu AK I
4. Pengesahan penandatanganan Kartu Ak I Oleh Kepala Bidang Penempatan
5. Kartu Pencari Kerja selesai di serahkan kepada pencari kerja

Waktu Pelayanan

Proses pendaftaran biasanya memakan waktu 15-20 menit, tergantung jumlah pencari kerja yang sedang antri

Standar Pelayanan

Petugas Disnaker harus ramah, membantu dan memberikan informasi yang jelas mengenai persyaratan dan prosedur pendaftaran.

3.7 Profil Data Kartu Kuning (Ak 1)

Profil Data Kartu AK1 (Kartu Kuning) umumnya mencakup:

A. Informasi Pribadi:

- ❖ Nama lengkap.
- ❖ Nomor Induk Kependudukan (NIK).
- ❖ Tempat dan tanggal lahir.
- ❖ Jenis kelamin.
- ❖ Status pernikahan.
- ❖ Agama.
- ❖ Alamat lengkap.

B. Data Pendidikan:

- ❖ Jenjang pendidikan terakhir.
- ❖ Nama sekolah atau universitas.
- ❖ Jurusan.
- ❖ Tahun lulus.

C. Data Pengalaman Kerja (jika ada):

- ❖ Nama pekerjaan.
- ❖ Nama perusahaan.
- ❖ Tipe pekerjaan.
- ❖ Tanggal mulai dan berakhir.
- ❖ Lokasi pekerjaan.

D. Informasi Tambahan:

- ❖ Foto diri.
- ❖ Nomor kartu pencari kerja.
- ❖ Tanda tangan.
- ❖ Informasi kontak (nomor telepon, email).

3.8 Pencari kerja menurut kecamatan

Berdasarkan kecamatan bertujuan untuk mengetahui sebaran jumlah pencari kerja di setiap wilayah administrasi kecamatan. Analisis ini penting untuk mengidentifikasi wilayah dengan tingkat pencari kerja tertinggi serta sebagai dasar penentuan prioritas program ketenagakerjaan. Analisis per kecamatan menunjukkan adanya perbedaan signifikan dalam jumlah dan karakteristik pencari kerja. Oleh karena itu, kebijakan ketenagakerjaan perlu disusun secara spesifik berbasis wilayah (by area) agar lebih efektif.

Berikut disajikan data penerbitan Kartu AK/1 berdasarkan kecamatan selama dua tahun terakhir sebagai bahan evaluasi perkembangan pencari kerja. Data ini menggambarkan jumlah pencari kerja yang terdaftar melalui Kartu AK/1 pada masing-masing kecamatan tahun 2024 dan 2025. Penyajian data dua tahun dilakukan untuk melihat perbandingan dan tren jumlah pencari kerja antar kecamatan.

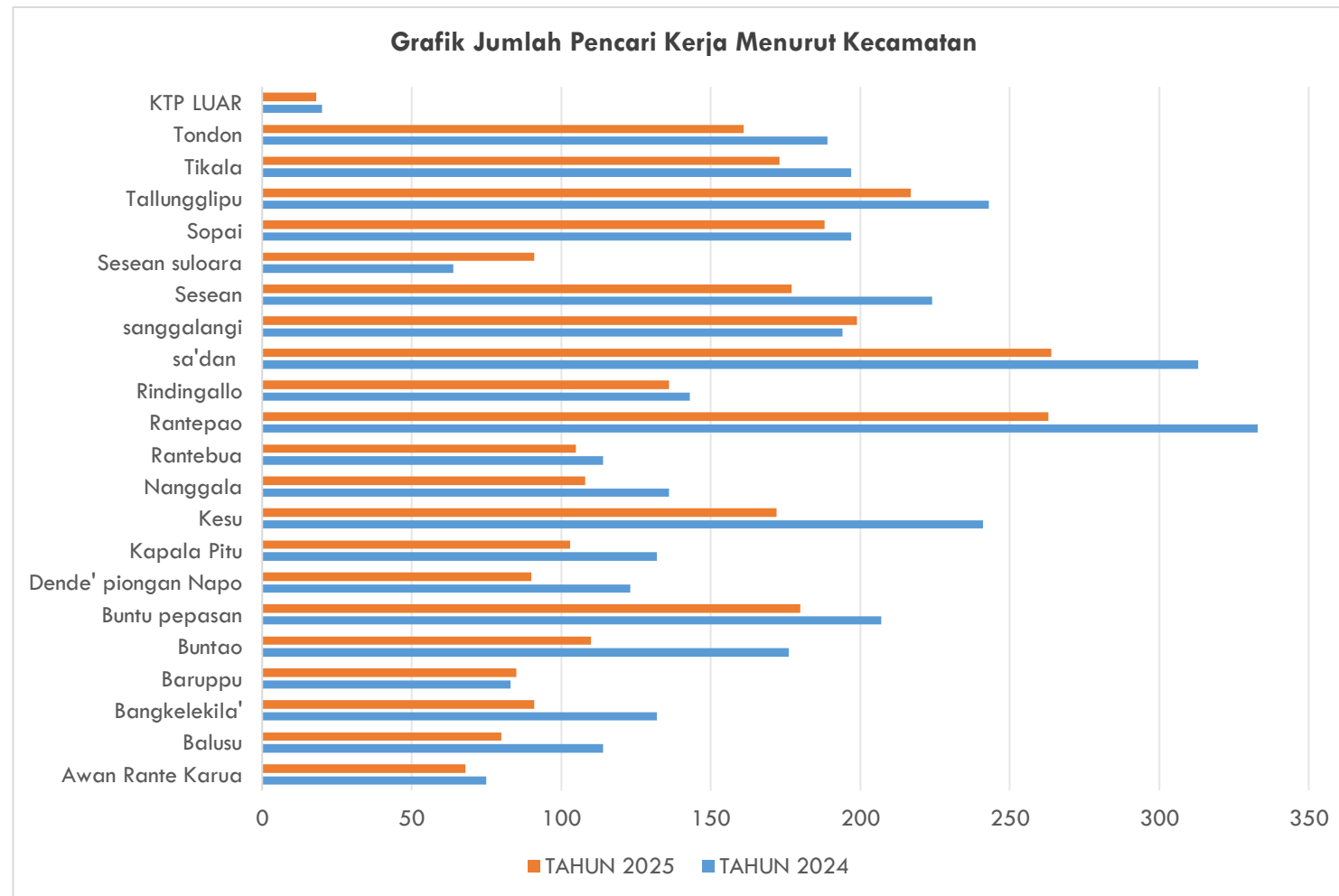
Tabel 2
Kartu Tanda Pencari Kerja (AK 1/ Kartu Kuning)
yang terdaftar menurut Kecamatan di Kabupaten Toraja Utara

TAHUN 2024													
KECAMATAN	januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	Nopember	Desember	JUMLAH
Awan Rante Karua	8	9	12	10	10	8	8	2	0	2	5	1	75
Balusu	15	10	9	9	13	11	8	12	6	8	10	3	114
Bangkelekila'	10	4	22	7	13	12	7	8	10	11	16	12	132
Baruppu	14	5	7	4	5	8	4	7	11	6	9	3	83
Buntao	25	16	19	13	15	6	17	17	14	12	14	8	176
Buntu pepasan	33	13	7	14	22	16	17	14	17	21	27	6	207
Dende' piongan Napo	13	11	2	8	9	8	19	14	13	9	15	2	123
Kapala Pitu	12	6	11	14	9	6	25	12	16	5	10	6	132
Kesu	21	21	21	25	30	20	29	28	6	11	21	8	241
Nanggala	15	7	14	12	9	13	10	18	8	7	18	5	136
Rantebua	8	6	12	12	9	13	10	7	5	6	20	6	114
Rantepao	35	36	30	27	31	25	35	25	22	12	40	15	333
Rindingallo	14	12	13	13	12	18	19	9	14	7	7	5	143
sa'dan	49	22	21	18	21	17	47	37	19	21	30	11	313
sanggalangi	33	13	17	14	16	12	17	20	11	14	19	8	194
Sesean	25	18	20	18	14	21	19	27	10	11	26	15	224
Sesean suloara	10	9	3	3	4	3	6	6	6	4	7	3	64
Sopai	20	23	10	14	17	13	23	13	14	11	22	17	197
Tallungglipu	29	28	19	13	20	22	30	20	12	10	28	12	243
Tikala	26	15	14	22	23	8	18	21	8	13	21	8	197
Tondon	20	19	12	18	20	16	12	25	14	8	18	7	189
KTP LUAR	0	0	2	2	2	2	3	2	1	2	3	1	20
JUMLAH	435	303	297	290	324	278	383	344	237	211	386	162	3650

Tabel 3
Kartu Tanda Pencari Kerja (AK 1/ Kartu Kuning)
yang terdaftar menurut Kecamatan di Kabupaten Toraja Utara

TAHUN 2025													
KECAMATAN	januari	februari	maret	april	mei	juni	juli	agustus	september	oktober	november	desember	Jumlah
Awan Rante Karua	27	11	2	6	4	4	2		7	2	1	2	68
Balusu	15	5	7	3	4	5	11	3	9	11	3	4	80
Bangkelekila'	22	6	8	4	12	7	10	8	5	1	4	4	91
Baruppu	17	5	7	4	7	5	11	8	9	4		8	85
Buntao	19	16	8	4	12	7	24	4	4	5	2	5	110
Buntu pepasan	38	24	9	11	16	15	17	12	12	11	10	5	180
Dende' piongan Napo	17	15	6	8	8	6	16	2	4	5		3	90
Kapala Pitu	14	14	6	5	16	8	16	6	5	4	7	2	103
Kesu	42	14	15	11	20	9	23	10	12	4	7	5	172
Nanggala	14	15	6	10	18	8	19	1	1	6	7	3	108
Rantebua	32	7	8	4	14	9	10	3	3	9	4	2	105
Rantepao	45	39	23	17	21	12	26	13	24	16	13	14	263
Rindingallo	46	18	6	4	11	3	13	8	11	10	4	2	136
sa'dan	59	30	19	15	27	18	32	23	20	12	4	5	264
sanggalangi	29	27	16	11	33	15	23	7	10	10	12	6	199
Sesean	44	21	12	8	13	4	13	8	11	16	11	16	177
Sesean suloara	14	12	11	2	4	8	8	12	6	5	3	6	91
Sopai	38	17	15	9	14	12	24	18	15	12	5	9	188
Tallungglipu	49	21	21	9	22	13	19	17	18	12	12	4	217
Tikala	41	34	10	7	10	19	11	6	18	10	4	3	173
Tondon	30	20	10	10	13	9	21	8	17	14	6	3	161
Luar Toraja	1	1	2		1	2	2		3	4	2		18
Jumlah	653	372	227	162	300	198	351	177	224	183	121	111	3079

Grafik 1



Berdasarkan tabel 1 Tahun 2024 pencari kerja menurut kecamatan di kecamatan Rantepao, sa'dan , Tallunglipu merupakan wilayah dengan jumlah pencari kerja terbanyak.

Berdasarkan tabel 2 di Tahun 2025 pencari kerja menurut kecamatan terlihat pencari kerja terbanyak berasal dari kecamatan Sa'dan, Rantepao, dan Tallunglipu.

Berdasarkan data pencari kerja menurut kecamatan tahun 2024 dan 2025, secara umum terjadi penurunan jumlah pencari kerja pada tahun 2025 dibandingkan tahun 2024. Total pencari kerja tahun 2024 sebanyak 3.650 orang, sedangkan tahun 2025 menjadi 3.079 orang, sehingga mengalami penurunan sebesar 571 orang.

Beberapa kecamatan mengalami penurunan cukup signifikan, antara lain:

- ✧ Kecamatan Rantepao turun dari 333 menjadi 263 orang (turun 70 orang).
- ✧ Kecamatan Kesu turun dari 241 menjadi 172 orang (turun 69 orang).
- ✧ Kecamatan Buntao turun dari 176 menjadi 110 orang (turun 66 orang).
- ✧ Kecamatan Sa'dan turun dari 313 menjadi 264 orang (turun 49 orang).
- ✧ Kecamatan Sesean turun dari 224 menjadi 177 orang (turun 47 orang).

Namun demikian, terdapat beberapa kecamatan yang mengalami kenaikan jumlah pencari kerja, yaitu:

- Kecamatan Sesean Suloara naik dari 64 menjadi 91 orang (naik 27 orang).
- Kecamatan Sanggalangi naik dari 194 menjadi 199 orang (naik 5 orang).
- Kecamatan Baruppu naik dari 83 menjadi 85 orang (naik 2 orang).

Penurunan jumlah pencari kerja pada sebagian besar kecamatan dapat menunjukkan adanya peningkatan penyerapan tenaga kerja atau berkurangnya masyarakat yang melakukan pendaftaran kartu pencari kerja. Sementara itu, kenaikan di beberapa kecamatan dapat dipengaruhi oleh bertambahnya lulusan baru atau meningkatnya masyarakat yang mencari pekerjaan pada tahun 2025.

Hasil analisis ini memberikan beberapa implikasi penting:

- Kecamatan dengan jumlah pencari kerja tinggi perlu menjadi prioritas dalam:
 - ❖ Program pelatihan kerja
 - ❖ Penempatan tenaga kerja
 - ❖ Penciptaan lapangan kerja
- Pemerintah daerah dapat:
 - Mengembangkan potensi ekonomi lokal di masing-masing kecamatan
 - Mendorong investasi di wilayah dengan angka pencari kerja tinggi
 - Meningkatkan akses informasi pasar kerja
- Perlu adanya pemerataan pembangunan ekonomi agar ketimpangan antar wilayah dapat dikurangi.

3.9 Pencari kerja menurut Jenis Kelamin

berdasarkan jenis kelamin bertujuan untuk mengetahui komposisi pencari kerja antara laki-laki dan perempuan, serta mengidentifikasi perbedaan karakteristik dan peluang kerja berdasarkan gender. Informasi ini penting untuk mendukung kebijakan ketenagakerjaan yang inklusif dan berkeadilan.

Tabel 4
Jumlah Kartu Tanda Pencari Kerja (AK 1/ Kartu Kuning) yang terdaftar
di Kabupaten Toraja Utara berdasarkan jenis kelamin
Tahun 2024

Bulan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
Januari	326	109	435
Februari	199	104	303
Maret	202	95	297
April	193	97	290
Mei	242	82	324
Juni	221	57	278
Juli	308	75	383
Agustus	270	74	344
September	191	46	237
Oktober	147	64	211
Nopember	264	122	386
Desember	113	49	162
Jumlah	2676	974	3650

Tabel 5
Jumlah Kartu Tanda Pencari Kerja (AK 1/ Kartu Kuning) yang terdaftar
di Kabupaten Toraja Utara berdasarkan jenis kelamin
Tahun 2025

Bulan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	
Januari	187	466	653	
Februari	277	95	372	
Maret	148	79	227	
April	128	34	162	
Mei	176	124	300	
Juni	60	138	198	
Juli	84	267	351	
Agustus	130	47	177	
September	171	53	224	
Oktober	131	52	183	
Nopember	84	37	121	
Desember	72	39	111	
Jumlah	1648	1431	3079	

Grafik 2



Berdasarkan grafik pencari kerja menurut jenis kelamin tahun 2024–2025 di atas, dapat dijelaskan bahwa:

- Pencari kerja laki-laki lebih dominan. Hal ini dapat dipengaruhi oleh tingginya partisipasi laki-laki dalam pasar kerja, terutama pada sektor formal maupun pekerjaan yang membutuhkan tenaga fisik.
- Pencari kerja perempuan , menunjukkan bahwa partisipasi perempuan dalam dunia kerja juga cukup signifikan dan terus meningkat.

Berdasarkan tabel 4 terlihat jumlah pencari kerja meningkat di bulan Januari, Februari dan Juli.

Berdasarkan data pencari kerja menurut jenis kelamin tahun 2024 dan 2025, secara umum terjadi fluktuasi jumlah pencari kerja setiap bulan. Pada beberapa bulan tahun 2025 terjadi peningkatan dibandingkan tahun 2024, namun pada sebagian besar bulan lainnya mengalami penurunan.

Pada awal tahun, jumlah pencari kerja tahun 2025 mengalami peningkatan cukup besar. Bulan Januari naik dari 435 orang pada tahun 2024 menjadi 653 orang pada tahun 2025 atau meningkat sebanyak 218 orang. Bulan Februari juga meningkat dari 303 menjadi 372 orang atau naik 69 orang.

Namun mulai bulan Maret hingga Desember, sebagian besar jumlah pencari kerja mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan terbesar terjadi pada bulan:

- November, turun dari 386 menjadi 121 orang atau berkurang 265 orang.
- Agustus, turun dari 344 menjadi 177 orang atau berkurang 167 orang.
- April, turun dari 290 menjadi 162 orang atau berkurang 128 orang.
- Juni, turun dari 278 menjadi 198 orang atau berkurang 80 orang.

Beberapa bulan lainnya juga mengalami penurunan, seperti:

- ✧ Maret turun dari 297 menjadi 227 orang.
- ✧ Juli turun dari 383 menjadi 351 orang.
- ✧ September turun dari 237 menjadi 224 orang.
- ✧ Oktober turun dari 211 menjadi 183 orang.
- ✧ Desember turun dari 162 menjadi 111 orang.

Secara keseluruhan, data menunjukkan bahwa jumlah pencari kerja pada tahun 2025 cenderung lebih rendah dibandingkan tahun 2024, terutama pada semester kedua. Penurunan ini dapat mengindikasikan adanya penyerapan tenaga kerja yang lebih baik atau berkurangnya masyarakat yang melakukan pendaftaran pencari kerja pada tahun 2025.

3.10 Pencari kerja menurut umur

Analisis berdasarkan umur bertujuan untuk mengetahui distribusi pencari kerja menurut kelompok usia serta mengidentifikasi kelompok usia yang paling dominan dalam mencari pekerjaan. Informasi ini penting untuk merumuskan kebijakan dan program ketenagakerjaan yang sesuai dengan karakteristik usia pencari kerja.

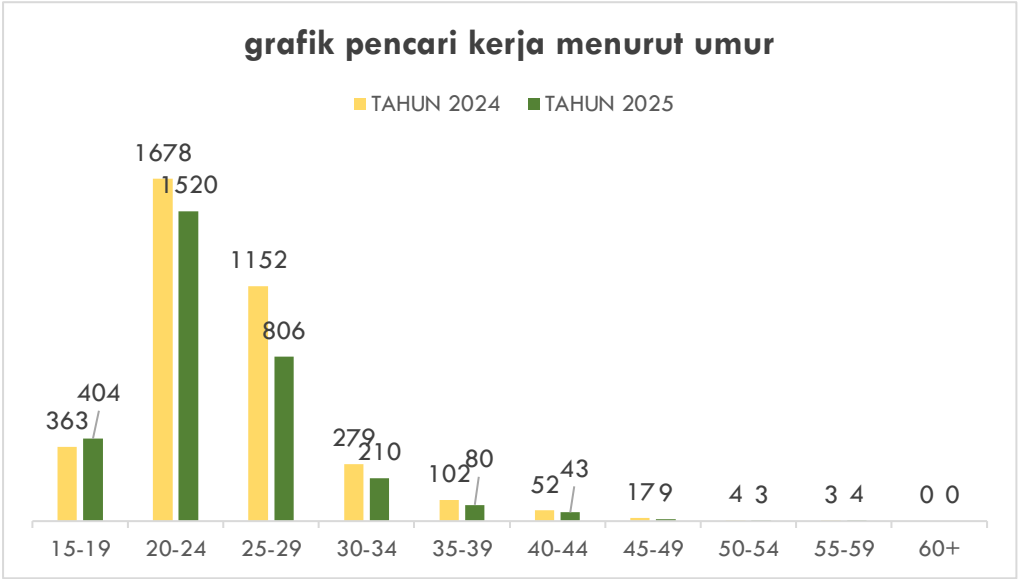
Tabel 6
Pencari kerja menurut Golongan umur di Kabupaten Toraja Utara
Tahun 2024

Golongan Umur	januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	Nopember	Desember	Jumlah
15-19	10	6	7	5	21	40	79	60	55	25	38	17	363
20-24	221	143	139	135	147	127	155	129	108	101	187	86	1678
25-29	143	118	101	116	104	80	109	103	56	65	118	39	1152
30-34	40	24	27	18	32	14	21	40	10	11	27	15	279
35-39	13	7	13	8	9	12	12	9	4	5	9	1	102
40-44	5	5	9	4	7	4	3	2	3	2	5	3	52
45-49	2	0	1	4	3	0	3	1	0	1	1	1	17
50-54	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	4
55-59		0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	3
60+		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah	435	303	297	290	324	278	383	344	237	211	386	162	3650

Tabel 7
Pencari kerja menurut Golongan umur di Kabupaten Toraja Utara
Tahun 2025

Golongan Umur	januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	Nopember	Desember	Jumlah	
15-19	67	40	19	10	47	29	68	38	32	30	10	14	404	
20-24	357	187	115	80	163	82	145	84	96	83	64	64	1520	
25-29	171	101	68	41	60	57	104	39	65	46	31	23	806	
30-34	31	32	13	16	19	15	24	8	18	16	12	6	210	
35-39	17	8	6	7	11	6	5	4	7	4	3	2	80	
40-44	8	2	6	7		9	3	3	2	2		1	43	
45-49	1	2		1			1		2		1	1	9	
50-54	1						1	1					3	
55-59									2	2			4	
60+													0	
Jumlah	653	372	227	162	300	198	351	177	224	183	121	111	3079	

Grafik 3



Berdasarkan tabel terlihat :

- ✧ Kelompok umur 20–24 tahun merupakan pencari kerja terbanyak, Hal ini menunjukkan dominasi lulusan baru (fresh graduate) mengurus kartu AK 1.
- ✧ Kelompok umur 25–29 tahun berada pada posisi kedua, yang umumnya merupakan pencari kerja dengan pengalaman kerja awal atau yang sedang mencari pekerjaan yang lebih sesuai.
- ✧ Kelompok umur 15–19 tahun juga cukup signifikan, yang kemungkinan berasal dari lulusan sekolah menengah.

Berdasarkan data pencari kerja menurut golongan umur tahun 2024 dan 2025, secara umum terjadi penurunan jumlah pencari kerja pada sebagian besar kelompok umur. Meskipun demikian, terdapat beberapa kelompok umur yang mengalami kenaikan.

Kelompok umur 20–24 tahun masih menjadi jumlah pencari kerja terbanyak pada kedua tahun tersebut. Namun pada tahun 2025 jumlahnya menurun dari 1.678 orang menjadi 1.520 orang atau turun sebanyak 158 orang. Penurunan cukup besar juga terjadi pada kelompok umur 25–29 tahun, yaitu dari 1.152 orang menjadi 806 orang atau turun sebanyak 346 orang.

Selain itu, beberapa kelompok umur lainnya juga mengalami penurunan, antara lain:

- ❖ Umur 30–34 tahun turun dari 279 menjadi 210 orang.
- ❖ Umur 35–39 tahun turun dari 102 menjadi 80 orang.
- ❖ Umur 40–44 tahun turun dari 52 menjadi 43 orang.
- ❖ Umur 45–49 tahun turun dari 17 menjadi 9 orang.
- ❖ Umur 50–54 tahun turun dari 4 menjadi 3 orang.

Di sisi lain, terdapat kelompok umur yang mengalami peningkatan jumlah pencari kerja, yaitu:

- ✓ Umur 15–19 tahun naik dari 363 menjadi 404 orang atau bertambah 41 orang.
- ✓ Umur 55–59 tahun naik dari 3 menjadi 4 orang.

Sementara itu, kelompok umur 60 tahun ke atas tidak memiliki pencari kerja baik pada tahun 2024 maupun 2025.

Secara keseluruhan, pencari kerja masih didominasi oleh usia produktif muda, khususnya kelompok umur 20–29 tahun. Penurunan jumlah pencari kerja pada sebagian besar kelompok umur dapat menunjukkan adanya penyerapan tenaga kerja atau berkurangnya masyarakat yang mendaftarkan diri sebagai pencari kerja pada tahun 2025.

- Semakin bertambah usia, jumlah pencari kerja cenderung menurun. Hal ini dapat disebabkan oleh:
 - Sebagian sudah mendapatkan pekerjaan
 - Beralih ke sektor informal atau wirausaha
 - Keterbatasan peluang kerja bagi usia lebih tua
- Kelompok umur ≥ 40 tahun memiliki persentase paling kecil, yang menunjukkan bahwa kelompok ini relatif lebih sedikit terdaftar sebagai pencari kerja formal.

3.11 Pencari Kerja Menurut Tingkat Pendidikan

Analisis tingkat pendidikan bertujuan untuk mengetahui komposisi pencari kerja berdasarkan jenjang pendidikan terakhir serta mengidentifikasi hubungan antara tingkat pendidikan dengan peluang kerja. Informasi ini penting sebagai dasar penyusunan program peningkatan kualitas tenaga kerja.

Informasi pendidikan yang biasanya dicantumkan dalam Kartu AK1 meliputi:

- Jenjang Pendidikan: Mulai dari SD, SMP, SMA, hingga perguruan tinggi.
- Jurusan: Jika relevan dengan pendidikan tinggi, jurusan juga dicantumkan.
- Tahun Lulus: Tahun dimana pencari kerja menyelesaikan pendidikan terakhirnya.
- Institusi Pendidikan: Nama sekolah atau perguruan tinggi tempat pencari kerja menempuh pendidikan.

Tabel 8
Pencari Kerja yang Terdaftar
menurut Tingkat Pendidikan di Kabupaten Toraja Utara
tahun 2024

Pendidikan	Keterangan	januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	Nopember	Desember	Jumlah
Tidak Sekolah	Tidak / Belum Bersekolah		1	4	2	1	2	3	9			1		23
SD Sederajat	SD/ SDLB/ MI	1		1		1	2	2	1	3		1	2	14
SMP Sederajat	SMP/ SMPLB/ MTs/ SLTP/PAKET B	8	4	7	7	7	6	10	6	7	4	7	2	75
SMA	SMA/ SMAN / MAN/ MA/ SLTA/PAKET C	74	48	49	48	65	43	58	52	33	31	64	25	590
SMK	SMK/ SMKN/ Kejuruan	197	129	132	97	131	135	205	166	140	95	151	62	1640
Diploma	Setara D1/ D2 /D3 / Akademi/ Vokasi	7	5	2	3	4	2	3	5	7	1	5	10	54
Sarjana	Setara D4/ S1/ Dokter	148	116	101	132	115	88	101	105	47	80	156	61	1250
Magister	Setara S2 / Pascasarjana / Profesi / Master			1	1			1				1		4
Doktor	S3													0
Tidak Teridentifikasi	Tidak Teridentifikasi													0
Jumlah		435	303	297	290	324	278	383	344	237	211	386	162	3650

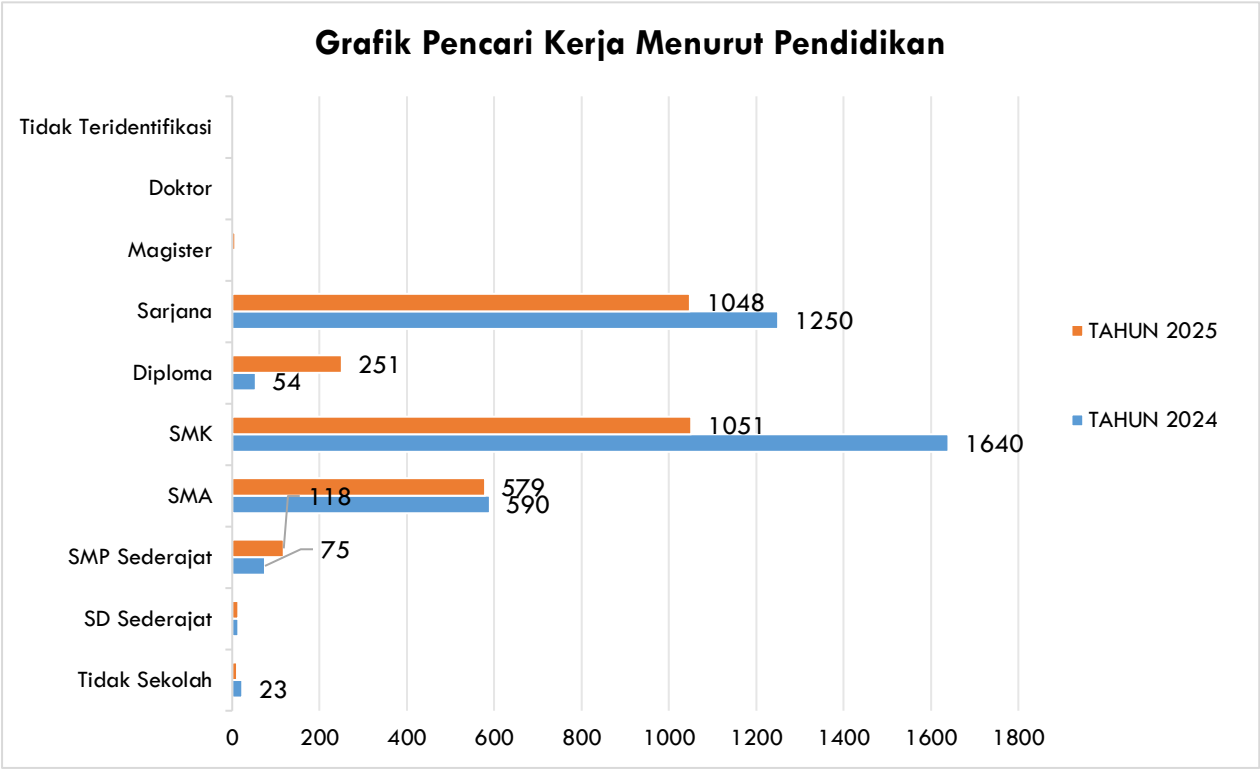
Tabel 9
Pencari Kerja yang Terdaftar
menurut Tingkat Pendidikan di Kabupaten Toraja Utara
tahun 2025

Pendidikan	Keterangan	januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	Nopember	Desember	Jumlah
Tidak Sekolah	Tidak / Belum Bersekolah	1		1		2		2	1	2		2		11
SD Sederajat	SD/ SDLB/ MI	2	6	3	2	1								14
SMP Sederajat	SMP/ SMPLB/ MTs/ SLTP/PAKET B	11	47	6	29	7	3	1	2	6	3	3		118
SMA	SMA/ SMAN / MAN/ MA/ SLTA/PAKET C	91	162	35	70	35	21	45	26	33	23	16	22	579
SMK	SMK/ SMKN/ Kejuruan	279	3	76	6	94	86	161	79	97	88	45	37	1051
Diploma	Setara D1/ D2 /D3 / Akademi/ Vokasi	6	154	10	53	7	7		4	4	4		2	251
Sarjana	Setara D4/ S1/ Dokter	262		96	2	154	81	140	65	82	65	51	50	1048
Magister	Setara S2 / Pascasarjana / Profesi / Master	1						2				4		7
Doktor	S3													0
Tidak Teridentifikasi	Tidak Teridentifikasi													0
Jumlah		653	372	227	162	300	198	351	177	224	183	121	111	3079

Berdasarkan tabel tersebut, dapat dijelaskan bahwa:

- ❖ Pencari kerja dengan pendidikan SMA/SMK/Sederajat merupakan kelompok terbesar. Hal ini menunjukkan bahwa lulusan pendidikan menengah mendominasi pasar pencari kerja.
- ❖ Kelompok Sarjana (S1) berada pada posisi kedua, Ini menunjukkan meningkatnya jumlah lulusan pendidikan tinggi yang memasuki pasar kerja.
- ❖ Pencari kerja dengan pendidikan SMP dan SD masih cukup signifikan, yang mencerminkan masih adanya tenaga kerja dengan kualifikasi pendidikan rendah.
- ❖ Kelompok Pascasarjana (S2/S3) memiliki jumlah sedikit, karena umumnya memiliki peluang kerja lebih tinggi atau terserap lebih cepat di pasar kerja.

Grafik 4



Mayoritas pencari kerja berasal dari lulusan SMK. Ini mengindikasikan perlunya peningkatan keterampilan agar sesuai dengan kebutuhan industri.

Berdasarkan data pencari kerja menurut tingkat pendidikan tahun 2024 dan 2025, secara umum terjadi penurunan jumlah pencari kerja pada beberapa tingkat pendidikan, namun ada juga jenjang pendidikan yang mengalami kenaikan.

Pada tahun 2024 jumlah pencari kerja paling banyak berasal dari lulusan SMK sebanyak 1.640 orang, sedangkan pada tahun 2025 turun menjadi 1.051 orang. Penurunan ini merupakan yang paling besar, yaitu sebanyak 589 orang. Selain itu, lulusan Sarjana juga mengalami penurunan dari 1.250 orang menjadi 1.048 orang atau turun sebanyak 202 orang. Lulusan SMA turun dari 590 menjadi 579 orang, sedangkan kategori Tidak Sekolah turun dari 23 menjadi 11 orang.

Di sisi lain, beberapa tingkat pendidikan mengalami peningkatan jumlah pencari kerja. Lulusan Diploma mengalami kenaikan cukup signifikan dari 54 orang pada tahun 2024 menjadi 251 orang pada tahun 2025 atau naik sebanyak 197 orang. Lulusan SMP sederajat juga meningkat dari 75 menjadi 118 orang atau naik 43 orang. Sementara itu, lulusan Magister naik dari 4 menjadi 7 orang.

Untuk kategori SD sederajat, jumlah pencari kerja tetap sama yaitu 14 orang pada kedua tahun tersebut. Sedangkan kategori Doktor dan Tidak Teridentifikasi tidak memiliki data pencari kerja pada tahun 2024 maupun 2025.

Secara keseluruhan, data menunjukkan bahwa lulusan SMK dan Sarjana masih mendominasi jumlah pencari kerja, meskipun mengalami penurunan pada tahun 2025. Sementara peningkatan pada lulusan Diploma menunjukkan adanya bertambahnya pencari kerja dari jenjang pendidikan vokasi pada tahun tersebut.

Identifikasi Permasalahan

- Tingginya jumlah pencari kerja di kecamatan tertentu
- Ketidaksesuaian keterampilan dengan kebutuhan industri
- Minimnya akses informasi lowongan kerja

Rekomendasi Program

- ✧ Pelatihan berbasis kompetensi (BLK) sesuai kebutuhan pasar
- ✧ Job fair tingkat kecamatan
- ✧ Program pemagangan kerja
- ✧ Penyuluhan dan bimbingan karir
- ✧ Penguatan sistem informasi ketenagakerjaan

BAB IV PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil kompilasi dan analisis data pencari kerja yang terdaftar melalui Kartu Pencari Kerja (AK/I), dapat disimpulkan bahwa:

1. Data pencari kerja merupakan sumber informasi penting dalam menggambarkan kondisi ketenagakerjaan di suatu wilayah, khususnya terkait jumlah dan karakteristik pencari kerja.
2. Sebagian besar pencari kerja berada pada kelompok usia produktif, terutama usia muda, yang menunjukkan tingginya jumlah angkatan kerja baru yang memasuki pasar kerja.
3. Berdasarkan tingkat pendidikan, pencari kerja didominasi oleh lulusan pendidikan menengah (SMA/SMK), diikuti oleh pendidikan tinggi, yang mencerminkan perlunya peningkatan keterampilan yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.
4. Komposisi pencari kerja berdasarkan jenis kelamin menunjukkan bahwa partisipasi laki-laki lebih tinggi, namun keterlibatan perempuan juga cukup signifikan dan terus berkembang.
5. Sebaran pencari kerja antar kecamatan menunjukkan adanya perbedaan jumlah yang cukup signifikan, yang dipengaruhi oleh kondisi demografis, ekonomi, dan ketersediaan lapangan kerja di masing-masing wilayah.
6. Data Kartu AK/I memiliki keterbatasan karena belum mencakup seluruh pencari kerja, sehingga perlu penguatan sistem pendataan agar lebih representatif.

5.2 Penutup

Buku kompilasi data pencari kerja ini diharapkan dapat menjadi referensi yang bermanfaat bagi pemerintah daerah, pemangku kepentingan, serta masyarakat dalam memahami kondisi ketenagakerjaan.

Ke depan, diharapkan penyusunan data pencari kerja dapat dilakukan secara lebih komprehensif, akurat, dan berkelanjutan, sehingga mampu mendukung perumusan kebijakan yang tepat sasaran dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan mengurangi tingkat pengangguran.

